

## 三和集團人權方針

### 1.關於尊重人權的基本態度

三和集團以「通過提供安全，安心，便利對社會做出貢獻」為使命進行業務活動。三和集團認識到我們有為實現可持續社會作出貢獻的責任，並將與我們的利害相關者們共同解決社會問題。

三和集團已於《三和集團行為規範》中定義了「尊重他人」，在此基礎上，《三和集團人權方針》（以下簡稱「本方針」）更加明確了我們對尊重人權的思想態度。

### 2.適用範圍

本方針適用於三和集團所有管理層及員工（包括正規員工，兼職員工，合同工，派遣工等）。我們亦會促使商業夥伴支持本方針及尊重人權。

### 3.支持與尊重國際性人權規範

三和集團支持並尊重以包含《世界人權宣言》的《國際人權公約》，國際勞工組織製定的《基本勞動原則與權利宣言》及聯合國製定的《工商企業與人權指導原則》為例的國際性人權規範。我們遵守業務所在國家、地域的法規並尊重國際認可的人權。如執行前述法規並不能充分保護人權，我們將盡最大的努力尊重人權。

### 4.管理體制

三和集團設立了以三和控股公司代表董事為議長的「可持續發展委員會」，並將向達成「尊重人權」於集團整體開展各種措施。

### 5.重要的人權問題

三和集團認識到下列與業務活動相關的人權問題的重要性，並將優先擬定對策。

- 禁止性騷擾，職權騷擾與妊娠、分娩、育兒、介護等相關的各種騷擾
- 禁止任何形式（性別、性認同、性取向、年齡、國籍、人種、民族、語言、膚色、信條、宗教、社會身份、殘疾、財產、出生地等）的歧視
- 禁止低於最低工資的勞動，童工，強製勞動。

### 6.人權盡職調查

三和集團為了最小化對人權的負面影響，已構建人權盡職調查體系並將持續實施之。通過此體系，我們將鎖定對人權的負面影響並加以防止與減輕。

### 7.糾正及補救措施

三和集團在發現我們的事業、製品與服務引起或助長了對人權的負面影響時，將著力於糾正及補救之。當我們的事業、製品與服務與對人權的負面影響有直接關聯時，將著力於促使有關方面對其糾及正補救。我們亦構建並運用了公司內外皆可通報的舉報制度，並將適當處理與人權問題有關的違反舉報。

### 8.與利害相關者的對話及協議

三和集團將就對人權的負面影響的應對方式與利害相關者及外部人權專家進行對話及協議。

### 9.情報公開

三和集團將適時公開遵循本方針的行動與其進度的相關情報。

### 10.教育及滲透

三和集團為了使本方針滲透於所有的業務活動並有效實行，將對管理層與員工進行合適的教育。

2023年11月1日  
三和控股公司  
代表董事 高山 靖司