

三和集团人权方针

1.关于尊重人权的基本态度

三和集团以“通过提供安全，安心，便利对社会做出贡献”为使命进行业务活动。三和集团认识到我们为实现可持续社会做出贡献的责任，并将与我们的利害相关者们共同解决社会问题。

三和集团已于《三和集团行为规范》中定义了“尊重他人”，在此基础上，《三和集团人权方针》（以下简称“本方针”）更加明确了我们对尊重人权的思想态度。

2.适用范围

本方针适用于三和集团所有管理层及员工（包括正规员工，兼职员工，合同工，派遣工等）。我们亦会促使商业伙伴支持本方针及尊重人权。

3.支持与尊重国际性人权规范

三和集团支持并尊重以包含《世界人权宣言》的《国际人权公约》，国际劳工组织制定的《基本劳动原则与权利宣言》及联合国制定的《工商企业与人权指导原则》为例的国际性人权规范。我们遵守业务所在国家、地域的法规并尊重国际认可的人权。如执行前述法规并不能充分保护人权，我们将尽最大的努力尊重人权。

4.管理体制

三和集团设立了以三和控股公司代表董事为议长的“可持续发展委员会”，并将向达成“尊重人权”于集团整体开展各种措施。

5.重要的人权问题

三和集团认识到下列与业务活动相关的人权问题的重要性，并将优先拟定对策。

- 禁止性骚扰，职权骚扰,与妊娠、分娩、育儿、介护等相关的各种骚扰
- 禁止任何形式（性别、性认同、性取向、年龄、国籍、人种、民族、语言、肤色、信条、宗教、社会身份、残疾、财产、出生地等）的歧视
- 禁止低于最低工资的劳动，童工，强制劳动。

6.人权尽职调查

三和集团为了最小化对人权的负面影响，已构建人权尽职调查体系并将持续实施之。通过此体系，我们将锁定对人权的负面影响并加以防止与减轻。

7.纠正及补救措施

三和集团在发现我们的事业、制品与服务引起或助长了对人权的负面影响时，将着力于纠正及补救之。当我们的事业、制品与服务与对人权的负面影响有直接关联时，将着力于促使有关方面对其纠正及补救。我们亦构建并运用了公司内外皆可通报的举报制度，并将适当处理与人权问题有关的违反举报。

8.与利害相关者的对话及协议

三和集团将就对人权的负面影响的应对方式与利害相关者及外部人权专家进行对话及协议。

9.情报公开

三和集团将适时公开遵循本方针的行动与其进度的相关情报。

10.教育及渗透

三和集团为了使本方针渗透于所有的业务活动并有效实行，将对管理层与员工进行合适的教育。

2023年11月1日
三和控股公司
代表董事 高山 靖司